INFORME DE ACTIVIDADES Y GESTIÓN OPERATIVA

Comparativo vigencias 2025 — 2024

CORPORACIÓN CREER MÁS

NIT 901.298.444-4

Operador ICBF · Primera infancia · Antioquia

Bello, Antioquia

1. Objeto y alcance

El presente informe describe la ejecución operativa de convenios ICBF en las vigencias 2025 y 2024. Complementa, sin sustituir, los estados financieros, las notas, el informe de gestión a la Asamblea y el dictamen del Revisor Fiscal.

Incluye cobertura territorial, contratos vigentes, componentes de atención integral, talento humano, articulación institucional y controles administrativos. Las cifras contables se reportan en los anexos financieros correspondientes.

2. Síntesis ejecutiva

En 2024 la Corporación incrementó cobertura en el Suroeste de Antioquia (Andes, Betulia, Concordia). En 2025 redujo el número de beneficiarios totales pero amplió municipios (Caldas, Sabaneta y La Estrella desde el 21 de enero de 2025), alcanzando cinco municipios y 97 unidades de servicio.

- 2024: consolidación de contratos 05019332024 y 05019212024; expansión en zona rural.
- 2025: cinco contratos ICBF activos; 97 UDS frente a 63 en 2024.
- Cumplimiento de componentes de alimentación, AVN y manual operativo ICBF en ambas vigencias.
- Personal operativo en nómina formal con aportes a seguridad social y parafiscales.
- 91 procesos de tránsito armónico a educación inicial básica en 2025.
- Encuestas de satisfacción en Suroeste: resultados favorables por segundo año consecutivo.

Indicador operativo	2025	2024
Municipios donde trabajamos	5	2–3 (Suroeste)
Contratos con el ICBF	5	2 de largo plazo + ajustes
Unidades de servicio	97	63
Niños, niñas y familias atendidos	1.256	Más de 3.000 (año de expansión)
Pasaron al colegio (tránsito armónico)	91	En proceso
Personal en nómina formal	Todo el equipo	Todo el equipo

3. Portafolio de convenios por municipio

Operación 2025 en dos centros zonales: Suroeste (Andes, Betulia, Concordia) y Aburrá Sur (Caldas, Sabaneta, La Estrella). En todos los territorios se aplican lineamientos «De Cero a Siempre» y manual operativo ICBF.

Municipio / contrato	Centro zonal	Ejecución 2025
Andes – contrato 05019332024 (36 UDS, 494 niños y niñas)	Suroeste	Pedagogía, visitas domiciliarias, alimentación y articulación con salud territorial. Supervisión ICBF: Danis Astrid Muñoz Segura.
Betulia y Concordia – contrato 05019212024 (27 UDS, 310 beneficiarios)	Penderisco	Atención rural; tamizajes nutricionales; gestantes; compras a productores locales (Ley 2046). Supervisión ICBF: Erwin David Suárez Pardo.
Caldas – cláusulas 493 (13 UDS)	Caldas	Adecuación de sedes; articulación con Alcaldía y rutas departamentales de protección.

Sabaneta – contrato 0500150-2025 (11 UDS, 147 cupos)	Aburrá Sur	Inicio 21-ene-2025: vinculación de personal, montaje operativo y estabilización S1.
La Estrella – contrato 0500149-2025 (10 UDS, 134 cupos)	Aburrá Sur	Inicio enero 2025: dotación de aulas y seguimiento a familias beneficiarias. Supervisión ICBF: Sandra Liliana Jaramillo Jiménez.

4. Componentes de atención integral

4.1. Pedagogía y desarrollo

- Jornadas pedagógicas bajo lineamientos «De Cero a Siempre» y manual operativo ICBF.
- Visitas domiciliarias, reuniones con cuidadores y registro de avances por beneficiario.
- Tránsito armónico: carpetas de avance y articulación con instituciones educativas.
- Materiales didácticos y rutinas diferenciadas para contexto rural y urbano.

4.2. Nutrición y salud

- Entrega de canasta alimentaria según menú aprobado por nutricionista ICBF.
- Recepción y distribución de alimentos de alto valor nutricional (AVN).
- Tamizajes antropométricos y remisión a EPS según protocolo.
- Compras locales de alimentos conforme a normativa vigente.

4.3. Protección integral

- Protocolo de actuación ante alertas y presuntas vulneraciones de derechos.
- Capacitación en prevención de violencias contra la infancia.
- Verificación de antecedentes y debida diligencia en vinculación de personal.
- Póliza de accidentes para población atendida.
- Canales de reporte internos y externos.

4.4. Familia y comunidad

- Participación de cuidadores en el proceso educativo.
- Modalidad FAMI: gestantes, lactantes y familias en vulnerabilidad.
- Encuentros comunitarios y jornadas de formación a padres y madres.
- Encuestas de satisfacción Suroeste 2025: indicadores favorables en pedagogía y atención.

5. Talento humano

La operación se sostiene con nómina formal, aportes al sistema de seguridad social y programas de capacitación continua.

- Contrato laboral y parafiscales al día para el personal operativo.
- Coordinadoras pedagógicas por zona con formación en primera infancia.
- Capacitación en lineamientos ICBF, protección de la niñez y manejo de alertas.
- Programa institucional «Cuidado al Cuidador» para prevención de desgaste laboral.

- Formación a docentes, auxiliares, madres comunitarias y personal de apoyo.

6. Articulación institucional

Entidad	Tipo de articulación
ICBF Regional Antioquia y centros zonales	Contratación, supervisión y reportes técnicos
Alcaldías municipales (5)	Apoyo territorial, protección y logística
Universidad de Antioquia	Prácticas académicas y acompañamiento técnico
Corporación Mujeres Alas de Esperanza	Ejecución conjunta de programas
COIN LLC y donantes	Responsabilidad social empresarial
Red de ESAL del sector	Intercambio de buenas prácticas

7. Gestión administrativa y control

Resumen de controles aplicados a recursos de convenio (detalle contable en EEFF certificados):

- Cuenta bancaria exclusiva para recursos ICBF con informe mensual de movimientos.
- Proceso de compras con múltiples cotizaciones y soporte documental.
- Controles internos en contabilidad, compras y seguimiento pedagógico.
- Visitas técnicas y reportes en formatos exigidos por el contratante.
- Cumplimiento tributario, nómina, Ley 1581/2012 y licenciamiento de software.
- Revisoría Fiscal: Lidis Neldy Jiménez Sánchez (T.P. 96571-T), conforme topes legales.

2025 implicó inversión en adecuación de sedes y dotación para Caldas, Sabaneta y La Estrella. Vigencia de transición: menor volumen contractual que 2024, con excedente operativo positivo y mejora de posición de caja al cierre.

8. Alineación con ODS (Agenda 2030)

- ODS 1: atención a hogares en condición de pobreza y vulnerabilidad.
- ODS 2: seguridad alimentaria mediante componente nutricional diario.
- ODS 3: tamizajes, promoción de salud y remisiones a EPS.
- ODS 4: educación inicial y tránsito armónico a básica primaria.
- ODS 5: participación de cuidadores, con énfasis en modalidad FAMI.
- ODS 8: empleo formal y condiciones laborales del equipo operativo.

9. Riesgos, lecciones y proyección 2026

- Apertura simultánea de tres municipios (ene-2025) demandó inversión previa en sedes, personal y permisos.
- La expansión territorial requiere planeación de flujo de caja antes de firma de convenios.
- Concentración de ingresos en convenios estatales; mitigación mediante diversificación municipal.
- 2026: consolidar Aburrá Sur, completar tramos pendientes Suroeste, gestión RTE y profundizar capacitación técnica.

10. Documentos de soporte

Anexos disponibles ante requerimiento del contratante:

- Estado de situación financiera 2025–2024.
- Estado de resultados 2025–2024.
- Estado de actividades con cifras (formato ICBF).
- Informe de gestión completo de la vigencia 2025.
- Notas a los estados financieros y dictamen del Revisor Fiscal.
- Certificación de estados financieros y actas de Asamblea.

Certificación

La información operativa aquí consignada corresponde a registros internos, informes pedagógicos y documentación de convenios ICBF de las vigencias 2025 y 2024.

		
Alberto Gubbay Perez	**Jesus E. Gomez Gutierrez**	**Lidis Neldy Jimenez Sanchez**
Representante Legal	Contador Publico	Revisor Fiscal
CC 71,621,498	TP 137595-T	TP 96571-T
	CC 78,292,986	CC 43,815,475